



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI A DIPENDENTI E COLLABORATORI

ARTT. 13 E 14 GDPR - REGOLAMENTO UE 679/2016

Gent.mo dipendente o collaboratore,

ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito "GDPR") e del D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, WEBEETLE SRL UNIPERSONALE, indicata nel seguito con WEBEETLE La informa, in qualità di interessato, in merito al trattamento dei Suoi dati personali raccolti nell'ambito del rapporto di lavoro o collaborazione.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il Titolare del trattamento è WEBEETLE SRL UNIPERSONALE, P.IVA:04657130656 – tel: 392 9504951, email: info@webeetle.com, PEC: info@pec.webeetle.com

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DATI (D.P.O.)

Il D.P.O. è Nisce Daniele, pec: danielenisce@pec.it.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Finalità: Gestione amministrativa e contrattuale del personale.

(Instaurazione e gestione dei rapporti di lavoro dipendente di qualunque tipo, anche a tempo parziale o temporaneo, e di altre forme di impiego che non comportano la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato: Adempimento di obblighi fiscali, tributari, contabili. Concessione, modifica e revoca di benefici economici, agevolazioni, elargizioni, emolumenti, liquidazioni. Riconoscimento di benefici connessi all'invalidità civile e all'invalidità derivante da cause di servizio, nonché da riconoscimento di inabilità a svolgere attività lavorativa.)

- **Dati trattati: (Categorie particolari di dati (art. 9 GDPR), sono trattate esclusivamente nei casi previsti dalla legge, come festività religiose, categorie protette, variazione di genere)** Dati anagrafici e di identificazione personale (a titolo esemplificativo e non esaustivo il nominativo, il codice fiscale, l'indirizzo, l'indirizzo email, il telefono, e altri elementi di identificazione personale). Dati per l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro: origine razziale (per festività religiose, transizione di genere, categorie protette); convinzioni religiose filosofiche o d'altro genere; opinioni politiche, sindacali; dati sanitari: stato di salute, patologie pregresse o in atto, anamnesi familiare; vita sessuale (soltanto in caso di rettificazione di attribuzione di sesso); dati di carattere giudiziario (art. 4, comma 1, lett. e), D.Lg. n. 196/2003) solo se richiesti dalla legge per incarichi specifici (es. contatto con minori, responsabilità fiduciaria).
- **Base Giuridica: Adempimento di obblighi legali cui è soggetto il titolare** (GDPR 679/2016 Art. 6 Par 1) lettera c)).
Basi Normative: Codice civile (artt. 2094-2134), D.Lgs. 165/2001, D.Lgs. 267/2000, CCNL, Regolamenti comunali.

Finalità: Elaborazione e pagamento delle retribuzioni e adempimenti fiscali, previdenziali e assistenziali.

- **Dati trattati:** Dati bancari, cedolino, stato civile, trattenute sindacali, dati sanitari (maternità, invalidità)
- **Base Giuridica: Obblighi legali cui è soggetto il titolare del trattamento** (GDPR 679/2016 Art. 6 Par. 1) lett. c))
- *Basi Normative:* La legge 4 del 5 gennaio 1953 [impone ai datori di lavoro l'obbligo di consegnare ai lavoratori dipendenti un prospetto paga (inteso comunemente come "busta paga" o "cedolino paga)] e normative previdenziali e fiscali vigenti

Finalità: Selezione e reclutamento del personale

- **Dati trattati:** CV, titoli, appartenenza a categorie protette
- **Base Giuridica: Esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato** (Art. 6 Par. 1 lett. b)) **In caso di condivisione dei dati oltre il periodo necessario per la candidatura e per condividere il CV con destinatari esterni: Consenso** (GDPR 679/2016 Art. 6 Par 1) lett. a))

Finalità: Formazione obbligatoria

- **Dati trattati:** CV, titoli, appartenenza a categorie protette, presenze ai corsi, attestati di idoneità

- **Base Giuridica: Obblighi legali cui è soggetto il titolare del trattamento** (GDPR 679/2016 Art. 6 Par. 1) lett. c)) *Basi Normative:* Norme su sicurezza e formazione obbligatoria

Finalità: Obblighi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

- **Dati trattati:** Dati di formazione e idoneità al lavoro
- **Base Giuridica: Obblighi legali cui è soggetto il titolare del trattamento** (GDPR 679/2016 Art. 6 Par. 1) lett. c)) *Basi Normative:* D. Lgs. 81/2008

Finalità: Videosorveglianza per finalità di sicurezza

- **Dati Trattati:** Immagini e registrazioni video rilevate da impianti di videosorveglianza esclusivamente ai fini della protezione dei beni.
- **Base giuridica: Legittimo interesse del titolare** (GDPR 679/2016 Art. 6 Par. 1 lett. f)), **nel rispetto dell'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori. Le immagini non sono usate per il controllo a distanza dei lavoratori.**
- *Basi Normative:* Provvedimento Garante 8/4/2010; EDPB Guidelines 3/2019.

Finalità: Comunicazione istituzionale e promozione dell'immagine aziendale sul web e nei profili social

- **Dati Trattati:** nominativo, ruolo o incarico ricoperto, immagine fotografica o riprese video (es. ritratto individuale, foto di gruppo, foto e video durante eventi), eventuali brevi descrizioni biografiche o professionali, se fornite per scopi comunicativi.
- **Base giuridica: consenso dell'interessato** (GDPR 679/2016 Art. 6 Par. 1 lett. a)) **Il conferimento del consenso è facoltativo: l'eventuale rifiuto o revoca non comporta conseguenze sulla prosecuzione del rapporto di lavoro o collaborazione. L'interessato può in ogni momento revocare il consenso senza pregiudicare la liceità del trattamento effettuato prima della revoca.**

Finalità: Metodologia di valutazione del benessere organizzativo cioè lo stato di benessere fisico, mentale e sociale del personale

- **Dati trattati:** Dati anagrafici, dati di contatto, dati relativi al rapporto di lavoro, risposte a questionari anonimi sul benessere organizzativo
- **Base Giuridica: Consenso dell'interessato** (GDPR 679/2016 Art. 6 Par. 1 lett. a))

DATI PARTICOLARI

In relazione al rapporto di lavoro, WEBEETLE tratta **categorie particolari di dati personali** (art. 9 GDPR), in quanto idonei a rivelare aspetti sensibili della persona. In particolare:

- **Dati relativi allo stato di salute**, trattati per la gestione di assenze per malattia, maternità, infortunio o avviamento obbligatorio. Trattati dal **medico competente**, in qualità di **autonomo Titolare del trattamento**, per l'effettuazione delle visite mediche preventive e periodiche previste dal D.Lgs. 81/2008 e altre normative sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.
- **Giudizi di idoneità alla mansione**, espressi dal medico competente. I giudizi di **non idoneità** vengono comunicati esclusivamente al Titolare e del personale eventualmente designato.
- **Dati relativi all'appartenenza sindacale**, quali assunzione di cariche sindacali, richieste di trattenute per quote associative.
- **Dati relativi all'adesione politica o a cariche elettive**, in relazione a eventuali permessi, aspettative o incarichi istituzionali.
- **Convinzioni religiose**, limitatamente alla fruizione di festività religiose previste dalla normativa vigente.
- **Immagini e video:** immagini e riprese dei dispositivi di videosorveglianza. Le registrazioni avvengono esclusivamente ai fini della protezione dei beni e il lavoratore potrebbe essere ripreso eccezionalmente.
- **Contenuti sito e social:** immagini fotografiche o riprese video (es. ritratto individuale, foto di gruppo, foto e video durante eventi),), eventuali brevi descrizioni biografiche o professionali visibili sul sito o sui profili social.

MODALITÀ DI TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati per le finalità esposte ha luogo con modalità sia automatizzate, su supporto elettronico o magnetico, sia non automatizzate, su supporto cartaceo, nel rispetto delle regole di riservatezza e di sicurezza previste dalla legge, dai regolamenti conseguenti e da disposizioni interne. L'accesso ai dati è consentito solo a soggetti autorizzati, che agiscono su istruzioni del titolare.

Il Titolare la informa che è attivo un sistema di videosorveglianza, adeguatamente segnalato, utilizzato esclusivamente per la tutela del patrimonio, per finalità di deterrenza e per consentire la ricostruzione di eventuali eventi illeciti. **Il sistema non è utilizzato per finalità di controllo a distanza dei lavoratori**, né per il monitoraggio degli orari, delle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa o della produttività individuale.

Le immagini rilevate sono trattate nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, minimizzazione e proporzionalità, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento (UE) 2016/679, nel D.Lgs. 196/2003 e nei provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

Le immagini sono conservate per un periodo massimo di **48 ore**, salvo necessità di ulteriore conservazione in caso di specifiche richieste da parte dell'autorità giudiziaria o delle forze di polizia.

I dati raccolti tramite il sistema di videosorveglianza non saranno diffusi e potranno essere visionati esclusivamente da personale autorizzato e incaricato, nel rispetto delle finalità sopra indicate.

SEDI DI TRATTAMENTO E TRASFERIMENTI ALL'ESTERO

I dati vengono attualmente trattati ed archiviati presso le sedi di trattamento del titolare. Sono anche trattati, per conto di WEBEETLE, da professionisti e/o società incaricati eventualmente di svolgere attività tecniche e di sviluppo o attività gestionali amministrative e contabili. I dati non sono trasferiti fuori dallo Spazio Economico Europeo. Eventuali trasferimenti saranno effettuati nel rispetto degli artt. 44 e ss. del GDPR.

CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE DEL RIFIUTO AL CONFERIMENTO

Il conferimento dei dati personali è necessario per adempiere agli obblighi di legge e agli obblighi contrattuali connessi all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro. L'eventuale mancato conferimento, anche parziale, può comportare l'impossibilità per il titolare di instaurare il rapporto contrattuale o di adempiere correttamente ai relativi obblighi, in particolare quelli di natura retributiva, contributiva, fiscale, assicurativa e organizzativa. Ne consegue che il rifiuto può configurare un inadempimento contrattuale o disciplinare, valutabile caso per caso.

CATEGORIE DI DESTINATARI

I dati personali potranno essere comunicati o resi accessibili, nei limiti delle finalità sopra indicate, a soggetti terzi operanti in qualità di **autonomi titolari del trattamento** o di **responsabili esterni**, sulla base di specifici obblighi di legge, contrattuali o di incarico formalizzato ai sensi dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679.

In particolare, i dati potranno essere comunicati a:

- **Enti pubblici** (es. INPS, INAIL, Agenzia delle Entrate, Direzione Provinciale del Lavoro);
- **Fondi o casse di previdenza e assistenza**, anche di natura privata;
- **Organizzazioni sindacali**, limitatamente a quanto previsto dal mandato conferito dall'interessato;
- **Fondi integrativi** e casse sanitarie aziendali;
- **Società di assicurazione e istituti di credito**, per la gestione di polizze o l'erogazione di retribuzioni e indennità;
- **Studi medici o medico competente**, in adempimento agli obblighi in materia di igiene e sicurezza sul lavoro (in qualità di autonomo titolare del trattamento);
- **Consulenti del lavoro, commercialisti, professionisti per l'amministrazione o gestione del personale**, nominati responsabili del trattamento.
- **Ordini professionali o enti di formazione accreditati**, nei casi previsti per l'assolvimento di obblighi formativi o di aggiornamento professionale.
- **Fornitori di servizi informatici**, tra cui provider di posta elettronica, di cloud, soggetti incaricati della manutenzione tecnica (ADS)

L'elenco aggiornato dei responsabili esterni del trattamento e dei destinatari dei dati personali può essere richiesto al Titolare, tramite i recapiti indicati nella presente informativa.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati forniti verranno conservati presso i nostri archivi per le attività di amministrazione, contabilità, gestione paghe, formazione del personale, contrattuali e giuslavoristiche, gestione dell'eventuale contenzioso, per la durata di 10 anni, salvo ulteriori obblighi di legge (es. contabilità, contenzioso).

Le immagini acquisite tramite il sistema di videosorveglianza sono conservate per un periodo massimo di **2 giorni**, al fine di consentire la verifica di eventuali eventi illeciti, anche in relazione a giornate di chiusura o festività.

Al termine del periodo previsto, le registrazioni vengono eliminate automaticamente mediante **sovrascrittura ciclica**, salvo il caso in cui debbano essere conservate più a lungo per esigenze connesse ad accertamenti, indagini o richieste da parte dell'autorità giudiziaria o delle forze dell'ordine.

Eventuali copie estratte per motivi specifici sono conservate solo per il tempo strettamente necessario al perseguimento della finalità per cui sono state acquisite, secondo procedure documentate.

Il periodo di conservazione è definito in modo proporzionato e giustificabile rispetto alle finalità del trattamento e rispetta quanto previsto dalle **Linee guida del Garante per la protezione dei dati personali** e dalle **Linee guida EDPB 3/2019** sul trattamento dei dati mediante dispositivi di videosorveglianza.

I SUOI DIRITTI

Lei può esercitare i diritti riconosciuti dagli articoli 15 a 22 del Regolamento (UE) 2016/679. In particolare, ha il diritto di:

- **Accedere ai suoi dati personali** (art. 15 GDPR): può richiedere conferma che sia o meno in corso un trattamento che La riguarda, ottenere copia dei dati e informazioni sul trattamento.
Riguardo dati trattati tramite videosorveglianza, il suo diritto di accesso è esercitabile purché l'identificazione nelle immagini sia possibile o ragionevolmente realizzabile (es. tramite registrazioni visibili, data/ora/sede) e nel periodo di conservazione dei dati.
- **Chiederne la rettifica, l'aggiornamento o la cancellazione** nei casi previsti (artt. 16 e 17 GDPR): la rettifica si applica ai dati inesatti; la cancellazione è possibile quando i dati non sono più necessari, trattati illecitamente o l'interessato revoca il consenso (ove richiesto). Riguardo dati trattati tramite videosorveglianza, questo diritto non è applicabile poiché trattasi di immagini non modificabili, e la cancellazione può essere esclusa se necessaria per finalità di sicurezza o difesa di diritti.
- **Richiedere la limitazione del trattamento** (art. 18 GDPR): può ottenere la sospensione temporanea del trattamento in caso di contestazione sulla liceità o esattezza dei dati. L'esercizio di questo diritto è limitato per la videosorveglianza, data la natura automatica e temporanea delle registrazioni, e sarà valutato caso per caso.
- **Opporsi al trattamento** (art. 21 GDPR): può opporsi al trattamento per motivi legittimi connessi alla sua situazione particolare. Questo diritto non è rilevante per la videosorveglianza, che si basa su legittimo interesse, non su consenso.
- **Ottenere la portabilità dei dati** (art. 20 GDPR): può ricevere i dati in formato elettronico strutturato e trasmetterli a un altro titolare. Non applicabile alla videosorveglianza, in quanto riguarda solo dati trattati con mezzi automatizzati su base contrattuale o consensuale (non è questo il caso).
- **Revocare in qualsiasi momento i consensi prestati** (art. 7 GDPR): la revoca non pregiudica la liceità del trattamento già effettuato. Questo diritto non è rilevante per la videosorveglianza, che si basa su legittimo interesse, non su consenso.
- **Proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it)** (art. 77 GDPR)

L'esercizio di alcuni dei diritti sopra indicati potrebbe essere, in concreto, parziale o limitato nei casi in cui il trattamento dei dati sia necessario per adempiere ad obblighi di legge o per la tutela di diritti del titolare. In determinati casi, l'esercizio di tali diritti potrebbe comportare l'impossibilità di dare seguito alla prestazione o al servizio richiesto.

Qualunque richiesta riguardo i Suoi dati personali sarà valutata, ai sensi dell'art. 21 del Regolamento, dal titolare e potrà essere respinta solo qualora sussistano motivi legittimi cogenti che prevalgano sui Suoi interessi, diritti e libertà. Le richieste relative all'esercizio dei Suoi diritti potranno essere inviate per iscritto al titolare, ai recapiti indicati nella presente informativa.

WHISTLEBLOWING

Il Titolare ha adottato un sistema di **segnalazione interna (whistleblowing)** su base volontaria, pur non essendo obbligato ai sensi del D.Lgs. 24/2023, al fine di garantire un sistema aziendale trasparente, per consentire ai dipendenti e ai soggetti in relazione con il Titolare di segnalare eventuali illeciti o irregolarità nell'ambito dell'attività aziendale allo scopo di prevenire irregolarità interne e rispondere alle richieste organizzative dei committenti.

Il trattamento dei dati personali nell'ambito del canale whistleblowing **non richiede il Suo consenso, in quanto si basa sull'interesse legittimo del Titolare (art. 6, par. 1, lett. f) GDPR)** volto alla prevenzione di condotte illecite e alla corretta gestione organizzativa.

Le segnalazioni possono essere effettuate attraverso una **piattaforma online GlobalLeaks**, accessibile dal sito web istituzionale. Riguardo le segnalazioni le indichiamo che:

- Le segnalazioni possono essere effettuate in forma **anonima** o con identificazione del segnalante.
- I dati personali eventualmente trattati nell'ambito del whistleblowing saranno gestiti nel rispetto dei principi di **riservatezza, sicurezza e protezione** previsti dalla normativa vigente.
- Solo i soggetti espressamente autorizzati e designati potranno accedere ai dati, nei limiti strettamente necessari alla gestione della segnalazione.
- I dati saranno conservati per il tempo necessario alla verifica della segnalazione e all'eventuale adozione di misure conseguenti, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati.

Per maggiori informazioni sulle modalità di gestione delle segnalazioni, è possibile consultare l'apposita **informativa sul whistleblowing**, disponibile presso il sito web istituzionale e richiedibile all'indirizzo email di contatto del titolare.

Aggiornamento: Angri, 30/10/2025

ATTESTAZIONE DI CONSEGNA E PRESA VISIONE DELL'INFORMATIVA

Io sottoscritto/a

Nome e Cognome	
C.F.	

Dichiaro di aver ricevuto e preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali, redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, in quanto necessario per adempiere ad obblighi di legge e contrattuali.

Letto, confermato e sottoscritto,

Lì _____
(luogo e data)

Firma del dichiarante per esteso e leggibile
