NATURAL APPROACH TO DIGITAL WAY

weBeetle

weBeetle

CODICE ETICO

INDICE

Chi siamo	**pag 4**
Il nostro modo di vedere il mondo	**pag 5**
L'etica del nostro agire quotidiano	**pag 7**
Conflitto d'interessi	**pag 8**
Rappresentazione contabile	**pag 9**
Concorrenza e mercato	**pag 10**
Informazione ai consumatori	**pag 12**
Sicurezza sui luoghi di lavoro	**pag 13**
Uso dei beni aziendali	**pag 14**
Trasparenza nelle operazioni commerciali	**pag 15**
Rapporti con la pubblica amministrazione	**pag 16**
Rapporti con fornitori e partner	**pag 16**
Rapporti con i clienti	**pag 16**
Organizzaziione eventi sociali, culturali e scientifici	**pag 17**
Controllo	**pag 18**
Sistema sanzionario	**pag 18**

#01 CHI SIAMO

weBeetle è un'azienda che sviluppa applicazioni in ambito enterprise.
Progettiamo e realizziamo soluzioni di alta qualità per la gestione ottimale dei processi aziendali preoccupandoci di offrire uno stack tecnologico sempre al passo con i tempi.
L'obiettivo che perseguiamo quotidianamente è trovare soluzioni digitali collegando idee, tecnologie, approcci e ambienti, concentrandoci sia sull'usabilità finale che sull'interfaccia di ciascuna applicazione.
Nel corso della nostra storia siamo cresciuti in maniera esponenziale, grazie al lavoro di persone profondamente capaci di comprendere e tradurre le necessità dei clienti, alla nostra apertura nei confronti dell'innovazione, alla nostra perseveranza e alla nostra creatività.
La nostra crescita è stata accompagnata dalla diffusione dei nostri valori e dei nostri principi nei contesti in cui abbiamo operato.

#02 IL NOSTRO MODO DI VEDERE IL MONDO

Il nostro codice etico narra la nostra storia, è il risultato di una cultura di gruppo che abbiamo costruito negli anni intrecciando i nostri valori e definendo principi ispiratori e codici comportamentali.
Siamo una comunità di persone che crede nella condivisione, nella valorizzazione delle differenze, nella perseveranza e nel confronto continuo.
Il nostro Codice Etico riflette il nostro modo di vedere il mondo, un mondo regolato da principi e comportamenti che preservano la dignità umana e la libertà di espressione. Valori che ci stimolano quotidianamente a migliorarci, a fare impresa in modo responsabile.

I principi che ispirano la nostra cultura aziendale

Legalità
Il rispetto rigoroso delle leggi e dei regolamenti vigenti in Italia e nei paesi in cui weBeetle opera è una condizione imprescindibile per qualsiasi azione.

Onestà e correttezza
weBeetle promuove comportamenti improntati alla massima integrità, onestà e correttezza in tutti i rapporti che si intrattengono nell'interesse dell'azienda, nella consapevolezza che l'etica nelle proprie azioni costituisca un valore fortemente condiviso e apprezzato.

R**esponsabilità verso i clienti**
weBeetle si impegna a comprendere e a valorizzare i bisogni dei Clienti e di rispondere a tali bisogni trovando soluzioni che siano in grado di soddisfarli in un approccio sempre collaborativo
Nei rapporti con i Clienti e nella progettazione e realizzazione delle nostre soluzioni ci ispiriamo fortemente ai principi descritti dal "Manifesto for Agile Software Development" (https://agilemanifesto.org/)

Responsabilità d'impresa
weBeetle considera le regole e la normativa vigente come vincolo a dotarsi di un adeguato assetto organizzativo finalizzato ad istruire i processi decisionali e conformare il perseguimento dell'interesse lucrativo con la tutela degli interessi degli stakeholder;

Imparzialità
weBeetle rispetta e valorizza ogni differenza, riconosce e apprezza l'unicità di ogni individuo e prende in considerazione ogni punto di vista. L'azienda assicura a tutte e tutte pari opportunità, evitando di mettere in atto qualsiasi comportamento o iniziativa di natura discriminatoria.

Riservatezza
Le relazioni interne e esterne all'azienda sono basate sulla trasparenza e sulla mutua fiducia. weBeetle rispetta le promesse fatte ai clienti, dipendenti e partner, mantenendo riservate tutte le informazioni relative ad essi.
L'azienda assume come canone fondamentale di condotta l'impegno a non divulgare o utilizzare per finalità diverse da quelle consentite dalla legge ciascuna delle informazioni assunte o generate nello svolgimento dell'organizzazione aziendale, con la specifica che l'obbligo di riservatezza si

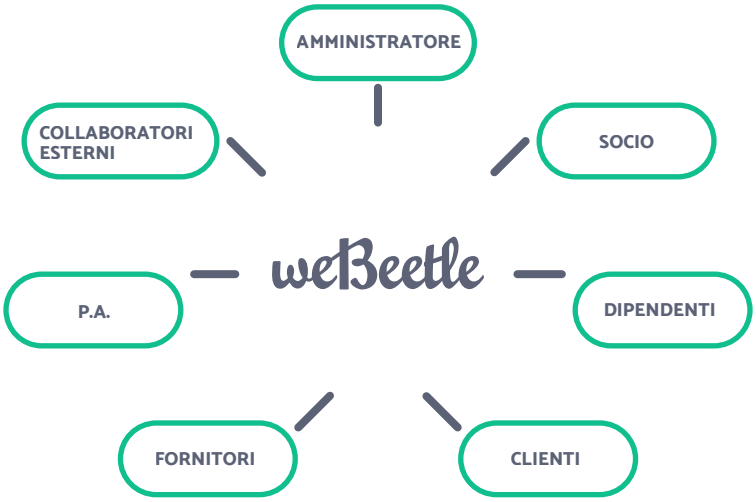
estende anche alle informazioni che riguardano clienti, fornitori, partner commerciali, nonché agli altri soggetti con cui abbia rapporti, che coinvolgano l'utilizzo o la raccolta di informazioni e dati personali.

Valorizzazione delle risorse umane
weBeetle valorizza le capacità, il merito e le competenze di ciascuno, anche attraverso l'adozione di criteri meritocratici nella selezione e nell'avanzamento retributivo e di carriera. L'azienda cura la crescita professionale dei suoi Dipendenti attraverso la programmazione di percorsi di formazione continua.

Benessere della persona e Tutela della diversità
weBeetle si impegna a creare un clima lavorativo salubre, garantendo ai propri dipendenti condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. L'azienda contrasta qualsiasi atto fisico/verbale o atteggiamento che possa essere discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni o delle sue preferenze.
weBeetle assicura le stesse opportunità d'ingresso e di crescita professionale a tutti, eliminando ogni possibilità di discriminazione diretta o indiretta riconducibile alle caratteristiche individuali, quali ad esempio il genere, la diversa abilità.

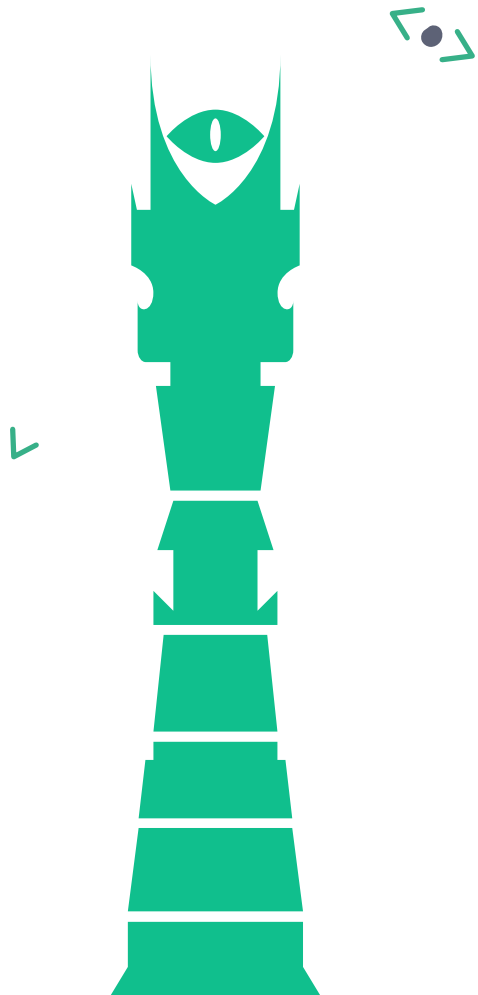
#03 L'ETICA DEL NOSTRO AGIRE QUOTIDIANO

I valori espressi nel presente Codice Etico rappresentano ciò che weBeetle riconosce, accetta e promuove. Questi valori ispirano la cultura dell'azienda e guidano i comportamenti delle persone che ne sono parte. Rispettare il Codice Etico rappresenta per l'azienda il presupposto fondamentale per l'affidabilità e la reputazione e la crescita di lungo periodo.
Tutte le attività dell'azienda devono essere svolte nell'osservanza della legge, in un quadro di concorrenza leale, con onestà, integrità e correttezza e nel rispetto dei **clienti**, dei **fornitori**, dei **dipendenti**, dei **collaboratori**, dei **partner commerciali**, delle **collettività** e degli **ambienti** in cui il gruppo opera.
Tutte le persone che lavorano o collaborano con weBeetle, si impegnano a rispettare e ad osservare i principi del Codice Etico, senza distinzioni e nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.
weBeetle considera e valorizza la volontà e le iniziative delle persone che lavorano o collaborano con l'azienda.
L'amministratore unico ha la responsabilità di concretizzare i valori del Codice Etico attraverso il proprio comportamento, dimostrando che agire secondo tali principi è un fattore imprescindibile per l'azienda.
Il Codice Etico è parte integrante del rapporto di lavoro. L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale degli obblighi dei dipendenti di weBeetle. Violare una delle disposizioni del Codice Etico comporterà l'applicazione di una sanzione disciplinare e, nei casi più gravi, anche la cessazione del rapporto di lavoro.
Per gli altri destinatari, l'osservanza del Codice Etico costituisce presupposto essenziale per instaurare e/o proseguire il rapporto professionale/collaborativo con weBeetle.



#04 CONFLITTO D'INTERESSI

I destinatari del Codice Etico devono agire in maniera corretta e trasparente, devono evitare il coinvolgimento in situazioni che si presentino o possano apparire in conflitto di interessi o che potrebbero interferire con la loro capacità di prendere decisioni imparziali, nella salvaguardia degli interessi di weBeetle.
Per conflitto di interessi deve intendersi il caso in cui si persegua un interesse personale o di terzi, diverso da quello della Società, o si compiano attività che possano, comunque, interferire con l'indipendenza e obiettività di giudizio e, dunque, con la capacità di assumere decisioni per conto della Società, ovvero ci si avvantaggi per scopi personali di opportunità.
Nel caso in cui si verifichi una situazione di conflitto di interessi, i Destinatari sono tenuti a segnalarlo all'Organismo di Vigilanza, nonché all'amministratore unico.



#05 RAPPRESENTAZIONE CONTABILE

Le registrazioni contabili devono offrire una rappresentazione veritiera e corretta delle attività commerciali e della situazione economico-finanziaria della Società, non potendo falsare in modo artificioso la performance aziendale. Ogni operazione o transazione deve essere correttamente registrata nel sistema di contabilità aziendale secondo i criteri indicati dalla legge ed i principi contabili applicabili, e deve inoltre essere debitamente autorizzata, veritiera, corretta, verificabile, accurata, coerente e congrua.
Con l'obiettivo di assicurare il rispetto dei principi di verità, completezza e trasparenza del dato registrato, per ogni operazione deve essere conservata adeguata documentazione di supporto e consentire:

- l'individuazione delle caratteristiche e delle motivazioni sottostanti all'operazione;
- la ricostruzione formale e cronologica dell'operazione;
- la verifica del processo di decisione, di autorizzazione e di realizzazione.

#05 CONCORRENZA E MERCATO

weBeetle **s'impegna** a rispettare i principi della libera e leale concorrenza, le regole antitrust come pure la normativa sul divieto di pratiche di concorrenza scorrette.
weBeetle **si astiene** dal compiere atti o tenere comportamenti che direttamente o indirettamente contravvengano ai principi della correttezza professionale e siano comunque idonei a danneggiare l'altrui azienda, e ciò anche attraverso:

- l'uso di nomi o segni distintivi idonei a produrre confusione con i nomi o i segni distinti legittimamente usati da altri, o l'imitazione servile dei prodotti di un concorrente, o il compimento con qualsiasi altro mezzo di atti idonei a creare confusione con i prodotti e con l'attività di un concorrente;

- la diffusione di notizie e apprezzamenti sui prodotti e sull'attività di un concorrente, quando idonei a determinarne il discredito, o l'appropriazione di pregi dei prodotti o dell'impresa di un concorrente.

weBeetle **si astiene** dal compiere atti o tenere comportamenti idonei a ridurre il gioco della concorrenza nel mercato cd. rilevante per effetto di:

- intese tra imprese che abbiano per oggetto o per effetto di impedire, restringere o falsare in maniera consistente il gioco della concorrenza all'interno del mercato nazionale o in una sua parte rilevante;

un abuso di posizione dominante all'interno del mercato nazionale o in una sua parte rilevante ed inoltre è vietato imporre direttamente o indirettamente prezzi di acquisto di vendita o altre condizioni contrattuali ingiustificatamente gravose, impedire o limitare la produzione gli sbocchi o gli accessi al mercato nonché lo sviluppo tecnico o il progresso tecnologico ed a danno dei consumatori, applicare nei rapporti commerciali con altri contraenti condizioni oggettivamente diverse per prestazioni equivalenti, subordinare la conclusione dei contratti all'accettazione da parte degli altri contraenti di prestazioni supplementari che non abbiano alcuna connessione con l'oggetto dei contratti stessi;

- un'operazione di concentrazione, in qualunque forma e modalità predeterminata, quando importa la costituzione o il rafforzamento di una posizione dominante sul mercato nazionale in modo da eliminare o ridurre in modo sostanziale e durevole la concorrenza.

weBeetle **si astiene** dal mettere in atto pratiche commerciali scorrette ingannevoli che possano integrare forme di concorrenza sleale ovvero abuso di posizione dominante o di intese anticompetitive, tra cui:

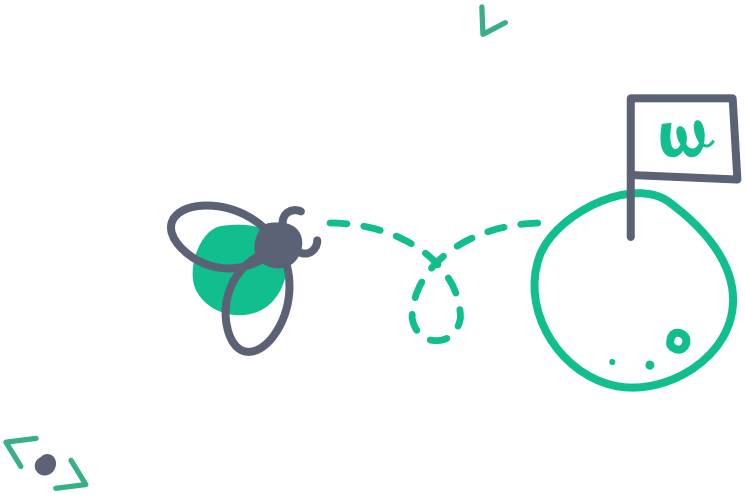
- comunicare informazioni non rispondenti al vero e/o idonea ad indurre in errore il cliente riguardo ad un elemento rilevante della transazione commerciale e, in ogni caso, lo induce o è idonea a indurlo ad assumere una decisione di natura commerciale che non avrebbe altrimenti preso;

- omettere informazioni rilevanti perché il cliente possa prendere una decisione

consapevole di natura commerciale inducendo pertanto ad assumere una decisione di natura commerciale che non avrebbe altrimenti preso.

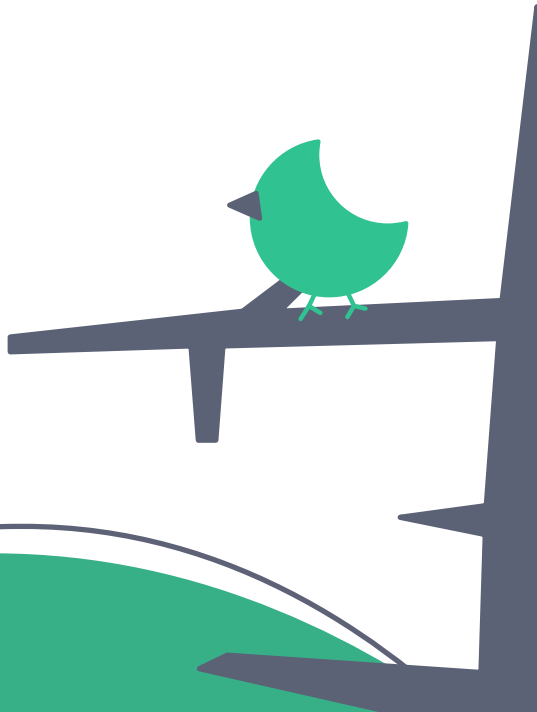
weBeetle **si astiene** dal mettere in atto pratiche commerciali aggressive che, mediante molestia o coercizione, limitino considerevolmente la libertà di scelta o di comportamento del cliente in relazione al prodotto, inducendolo ad assumere una decisione di natura commerciale che non avrebbe altrimenti preso, e ciò anche in relazione alla:

- formazione di una impressione per il cliente di non poter lasciare i locali commerciali fino alla conclusione del contratto;
- effettuazione ripetuta e non richiesta di sollecitazioni commerciali per telefono, via fax, per posta elettronica o mediante altro mezzo di comunicazione a distanza;
- richiesta di pagamento immediato o differito o la restituzione o la custodia di prodotti forniti senza che il cliente ne avesse avanzato richiesta;
- minaccia o rappresentazione che se il cliente non acquista il prodotto o il servizio saranno in pericolo le condizioni di lavoro presso l'azienda.



#06 INFORMAZIONE AI CONSUMATORI

weBeetle s'impegna a dare ai propri Clienti una corretta e tempestiva informazione sulla natura, qualità e caratteristiche dei prodotti e dei servizi offerti.
L'azienda s'impegna a comunicare le informazioni in modo adeguato in base al mezzo di comunicazione utilizzato e di utilizzare un linguaggio chiaro e comprensibile con l'obiettivo di tutelare ed assicurare la consapevolezza dei Clienti.



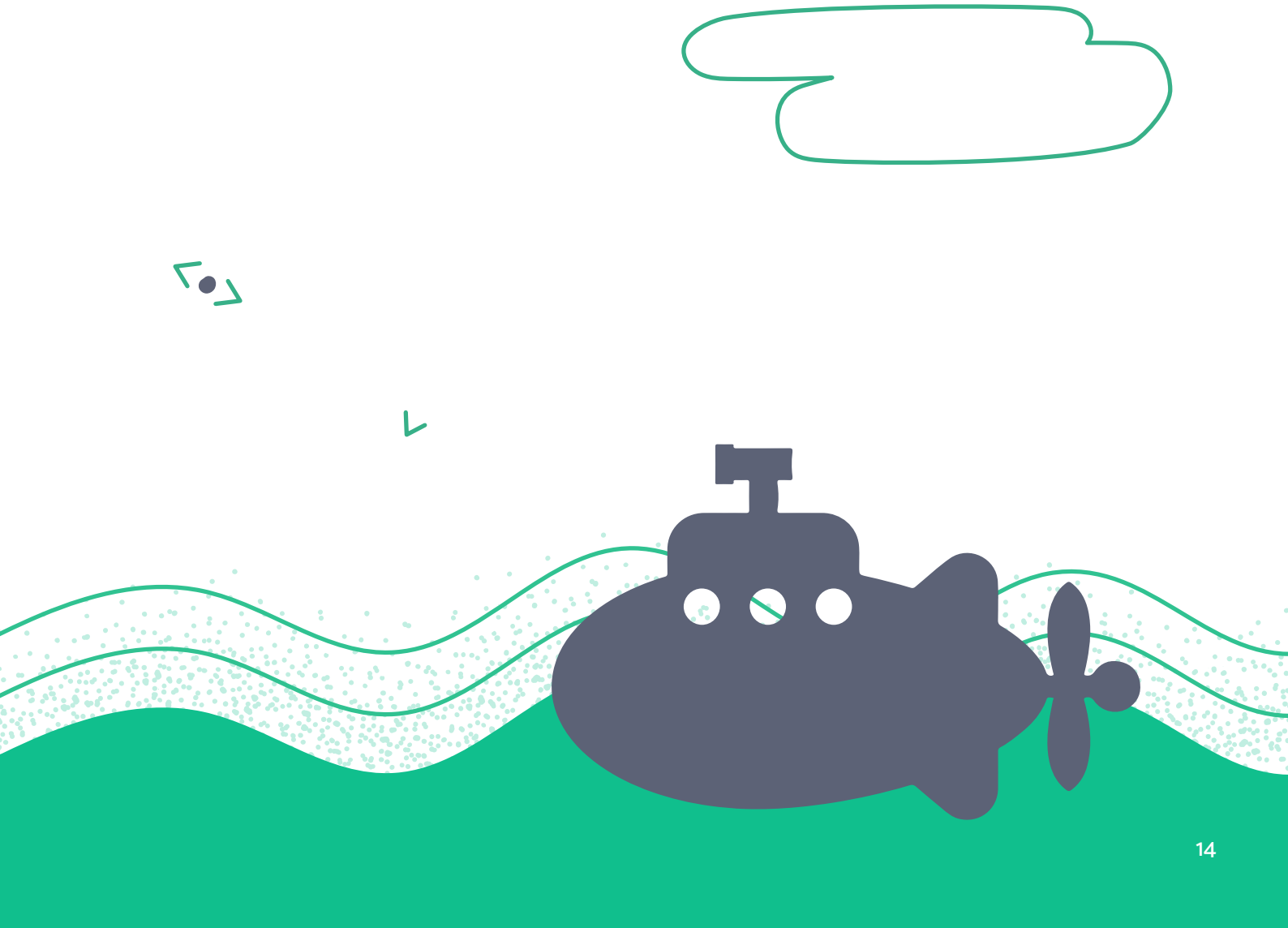
#07 SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Impegno primario di weBeetle è garantire la permanenza di condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel rispetto della normativa antinfortunistica vigente. weBeetle promuove la diffusione di una cultura della sicurezza e si prodiga perché sia migliorata la consapevolezza dei rischi sui luoghi di lavoro attraverso l'adozione di meccanismi che incentivino comportamenti responsabili e rispettosi del sistema di sicurezza adottato e delle procedure aziendali. weBeetle prende decisioni sulla salute e sulla sicurezza sul lavoro:

- evitando i rischi;
- combattendo i rischi alla fonte;
- migliorando il benessere sui luoghi di lavoro;
- adeguandosi al grado di evoluzione della tecnica e tecnologia;
- programmando la prevenzione;
- dando priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- promuovendo corsi di formazione specifici.

#07 USO DEI BENI AZIENDALI

Le persone di weBeetle sono tenute ad utilizzare correttamente i beni e le attrezzature, dell'azienda, evitando utilizzi impropri che possano causare danno o che ledano gli interessi dell'azienda. È invece fatto divieto di uso per finalità personali dei beni che compongono il patrimonio aziendale. È responsabilità di ciascuno proteggere non solo i beni che gli sono affidati, ma anche contribuire alla protezione del patrimonio del Gruppo in generale.



#07 TRASPARENZA NELLE OPERAZIONI COMMERCIALI

Ciascuno dei soggetti preposti alla cura di una funzione all'interno dell'organigramma aziendale, nonché i professionisti e collaboratori esterni, devono contribuire ad assicurare la massima trasparenza nelle operazioni commerciali e nei rapporti con i terzi, nel pieno rispetto delle normative, nazionali e internazionali, in tema di lotta anche al fenomeno del riciclaggio.
I destinatari del Codice sono autorizzati ad avviare rapporti d'affari per conto di WeBeetle solo con partner fornitori o terzi che diano garanzie di onorabilità e godano di buona reputazione o il cui nome non sia associato a vicende connesse a riciclaggio o ad altre attività illecite.

#08 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

I rapporti con agenti e funzionari dell'Amministrazione Pubblica devono basarsi sulla osservanza rigorosa della legge e aderire a principi di onestà, trasparenza e correttezza, oltre che al rispetto del ruolo istituzionale.
WeBeetle nello svolgimento delle proprie relazioni d'affari, s'ispira ai principi di legalità, correttezza, trasparenza ed efficienza. I Dipendenti ed i Collaboratori dovranno assumere comportamenti corretti negli affari di interesse della Società ed astenersi, specie nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, dal mettere in atto, accettare o favorire, comportamenti che non siano strettamente conformi alla vigente normativa ed ai principi di correttezza, diligenza e lealtà.
Nell'ambito di questi rapporti, i Destinatari non devono influenzare illegittimamente le decisioni o conseguire trattamenti preferenziali in favore della Società da parte dell'Amministrazione pubblica.
È vietato offrire o elargire denaro o altre utilità per favorire o ricompensare decisioni favorevoli alla Società.
È altresì vietato fare uso, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, di documenti contenenti dati non veritieri, e parimenti omettere informazioni rilevanti perché la Società ottenga contributi o finanziamenti nazionali o comunitari.

RAPPORTI CON FORNITORI E PARTNER

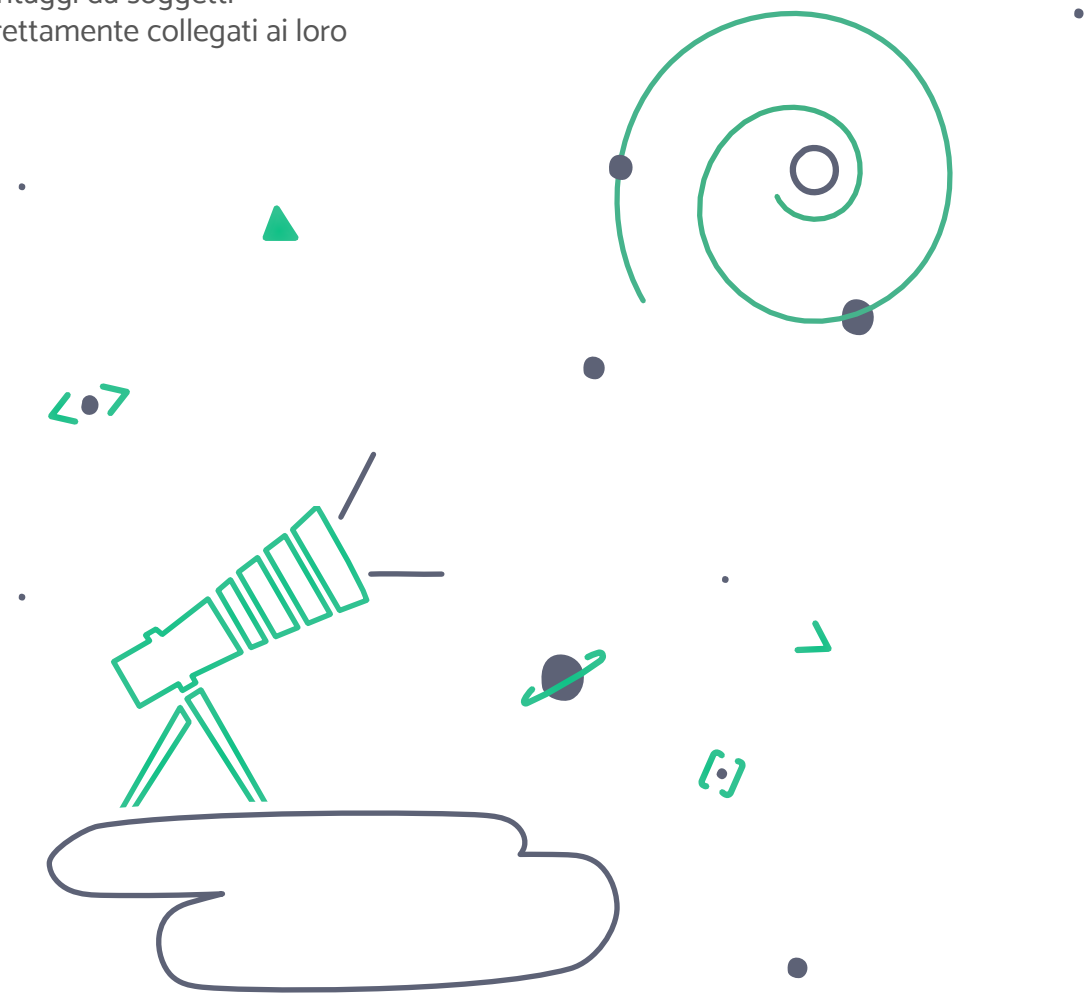
La determinazione delle condizioni d'acquisto di beni e servizi è rimessa alle funzioni aziendali competenti, che agisce sulla base di criteri obiettivi e imparziali, fondati in prevalenza sulla valutazione della serietà, affidabilità, qualità, efficienza ed economicità.

RAPPORTI CON I CLIENTI

weBeetle si pone l'obiettivo primario di acquisire successo sul mercato attraverso l'offerta di prodotti e servizi di qualità a condizioni competitive e nel rispetto delle norme poste a tutela della concorrenza leale.
weBeetle tiene in grande considerazione la fiducia dei Clienti e si impegna a fornire risposte confacenti alle esigenze di questi, favorendo scelte consapevoli, informate e condivise.
weBeetle si impegna ad offrire ai propri Clienti, con efficienza e cortesia, prodotti e servizi di elevato standard qualitativo ed assicura altresì la migliore assistenza in tutte le fasi del rapporto, garantendo la propria disponibilità in qualsiasi momento e curando le attività di Customer Satisfaction al fine di assicurare un miglioramento continuo nella qualità dei servizi e dei prodotti offerti. La soddisfazione è un obiettivo perseguito da weBeetle anche nella fase di progettazione del prodotto o servizio, attraverso il confronto costante e con il committente per assicurare la corrispondenza del software alle esigenze tecniche ed organizzative del cliente.

#09 ORGANIZZAZIONE EVENTI SOCIALI, CULTURALI E SCIENTIFICI

weBeetle sostiene iniziative nazionali o internazionali promosse da organismi di comprovata reputazione e per fini meritevoli (es. sociali, morali, scientifici, culturali, benefici o di solidarietà) che contribuiscano al benessere e salute delle persone e, più in generale, alla crescita e sviluppo della società.
In nessun modo le donazioni, le sponsorizzazioni e le iniziative di partnership dovranno essere utilizzate dai Destinatari con finalità corruttive: tali attività non dovranno infatti essere volte ad ottenere indebiti vantaggi da soggetti direttamente o indirettamente collegati ai loro beneficiari.



#10 CONTROLLO

Il controllo sull'osservanza delle regole comportamentali dettate dal Codice Etico è rimesso all'Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del D. Lgs. 231/2001 nell'ambito del Modello di organizzazione, gestione e controllo.
Tutti i Dipendenti e i Collaboratori della WeBeetle sono tenuti a collaborare con l'Organismo di Vigilanza.
La segnalazione di eventuali illeciti da parte dei destinatari, o le eventuali richieste di supporto per verificare la liceità di eventuali comportamenti dubbi rispetto ai principi espressi dal presente Codice Etico, dovranno avvenire in forma scritta o orale all'Organismo di Vigilanza, anche tramite il dedicato indirizzo di posta elettronica odv@webeetle.com.
L'Organismo di Vigilanza è tenuto a valutare anche le segnalazioni pervenute in forma anonima.

SISTEMA SANZIONARIO

Le violazioni del presente Codice da parte del personale di weBeetle costituiscono inadempimento delle obbligazioni del rapporto di lavoro e/o illecito disciplinare, in conformità alle procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori.

Il presente Codice Etico è adottato dall'Amministratore unico della Società e qualsiasi modifica dovrà essere approvata nella medesima forma e comunicata ai Destinatari.